

Las actividades laborales según la estructura organizacional en las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Mérida.

Work activities according to the organizational structure in the micro and small enterprises of the city of Mérida.

Karina Concepción González Herrera

Universidad Tecnológica Metropolitana, México

karina.gonzalez@utmetropolitana.edu.mx

Número 07. Julio - Diciembre 2017

Resumen

En el presente documento se aborda el conjunto de actividades laborales que se desempeñan en las micro y pequeñas empresas en función con la estructura organizacional, en donde se identifica la multifunción cuando el número es más reducido (micro) y cuando es más amplia la estructura organizacional las responsabilidades se distribuyen y los puestos se amplían (pequeñas). Lo anterior se presenta a través de los procesos más cortos y actividades esporádicas que se realizan en las micro empresas. Sin embargo lo anterior promueve entre los empleados lo proactividad y el involucramiento en más procesos de la organización. El objeto del presente trabajo es identificar las actividades laborales que se desempeñan según la estructura organizacional en las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Mérida. De las organizaciones estudiadas el 93% representa a las micro y el 7% restante a las pequeñas, de las cuales el 87% tiene una antigüedad de 15 años en el mercado, lo que ha permitido un crecimiento económico y en cantidad de empleados, la demanda de los productos y servicios que se ofrecen, pero sobretodo la reinversión generada en las empresas ha generado su permanencia.

Palabras clave: actividades laborales, estructura organizacional, micro y pequeñas empresas.

Abstract

This paper deals with the set of work activities that are performed in micro and small enterprises in function with the organizational structure, where the multifunction is identified when the number is smaller (micro) and when the organizational structure is broader Responsibilities are distributed and posts are expanded (small). This is presented through the shorter processes and sporadic activities carried out in micro enterprises. However, the above promotes employees' proactivity and involvement in more organizational processes. The objective of the present work is to identify the labor activities that perform according to the organizational structure in the micro and small enterprises of the city of Mérida. Of the organizations studied, 93% represent micro and 7% are small, of which 87% have been in the market for 15 years, which has allowed economic growth and in the number of employees. Demand for the products and services offered, but above all the reinvestment generated in the companies has generated their permanence.

Key words: labor activities, organizational structure, micro and small enterprises.